

La seguridad laboral y salud en el trabajo

La **seguridad laboral y salud** en el trabajo, llamado bienestar en el lugar de trabajo, es una cuestión controvertida en las industrias que actúan como un factor muy importante para tener éxito en el mercado competitivo.

Además, el filósofo alemán Schopenhauer (1788-1860) destacó la importancia de la salud al afirmar que "la salud no lo es todo, pero sin salud, todo es nada".

La relevancia de la seguridad laboral y salud en el trabajo

La gestión eficaz de la seguridad laboral y salud en el trabajo, desempeña un papel fundamental en la gestión de un negocio exitoso. **Muchos estudios también muestran que los niveles de productividad y el bienestar general de la fuerza de trabajo, están directamente relacionados entre sí.**



La seguridad y la salud en el trabajo deben tener por objeto promover y preservar el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los empleados y trabajadores en todas las ocupaciones. **Por supuesto, este concepto trasciende la esfera empresarial y social e involucra al ambiente, en términos del concepto de sustentabilidad.**

Aspectos que involucra la seguridad y la salud

Como estrategia global, la salud ocupacional incluye la medicina ocupacional, la higiene ocupacional, la psicología ocupacional, la seguridad, la fisioterapia, la ergonomía, la rehabilitación, entre otras.

Además, hay otras definiciones de seguridad ocupacional que toman en consideración la operación en un lugar de trabajo **que conlleva a una probabilidad baja de riesgos que amenazan a las personas, el equipo, las instalaciones y la empresa.**

Por otro lado...

la Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera que el bienestar en el lugar de trabajo es lo que se relaciona con los aspectos de la vida laboral, incluida la seguridad y la calidad del entorno físico, el sentimiento de los trabajadores sobre su trabajo y el lugar de trabajo, y su nivel de satisfacción en la organización del trabajo

Según esta definición, **el bienestar en el lugar de trabajo tiene por objeto garantizar que los trabajadores estén seguros, sanos, satisfechos y comprometidos con el trabajo.**

En los siguientes apartados, se comentará sobre las distintas implicaciones que tiene la seguridad y la salud laboral desde el punto de vista del ambiente, social, legislativo, empresarial y económico.

5 [Riesgos laborales](#) a los que se les debe prestar atención

Implicaciones ambientales y sociales

Considerando al ambiente como factor, la seguridad, la salud y el medio ambiente en el trabajo se define **como la promoción de la salud de los trabajadores y las comunidades anfitrionas de la empresa, la creación de un entorno de trabajo seguro en el que los empleados puedan trabajar sin sufrir lesiones.**

También implica el uso eficiente de los recursos, la prevención de la contaminación y la mejora de la protección de la biodiversidad.

En esta definición, la comunidad también se considera como factor, que aborda los enfoques [éticos](#) de los negocios, el desarrollo económico y los derechos humanos esenciales.



Implicaciones legislativas

Existen leyes de ámbito de aplicación y cumplimiento local, nacional y mundial, que fueron creadas con el propósito de garantizar la seguridad y la salud en el trabajo como derecho de los trabajadores.

Toda empresa, debe procurar estar dentro del marco de estas leyes, **así como los trabajadores deben cumplir su cuota de responsabilidad que la ley les establece.**

Funciones de la [Organización Internacional del Trabajo](#)

Implicaciones para las empresas

Las empresas deben funcionar bajo el enfoque de la sustentabilidad. Una definición útil de la sostenibilidad es la que incluye la eficiencia dinámica (consumo no despilfarrador de recursos) y la equidad intergeneracional (bienestar total).

Bajo esta definición, los recursos humanos, las competencias especializadas, la infraestructura organizativa, la planta, el equipo, la tecnología y los recursos financieros pueden considerarse recursos.

Implicaciones económicas

La parte económica se resume de la siguiente manera. No es saludable empleados en condiciones de trabajo ambientales inseguras, los cuales no puede tener la máxima productividad y eficiencia.

Como resultado, la organización experimentaría una crisis financiera lo que a su vez trae consigo difíciles condiciones económicas para la los trabajadores y las partes interesadas, incluidos los clientes, los accionistas, y la sociedad en su conjunto.

Proporcionar la seguridad laboral y salud a los trabajadores establecería la infraestructura necesaria para la sostenibilidad social y económica y, **por otro lado, sin trabajadores saludables y lugares de trabajo seguros, el medio ambiente y la sociedad estarán expuestos al peligro.**