

Plan de Seguridad en el Trabajo

Todo empleador debe concentrarse en la salud de los empleados y también en la seguridad del entorno del que forman parte. **El entorno necesita estar limpio, higiénico, seguro y protegido para que los empleados vivan su vida feliz, significa que debe existir un plan de seguridad laboral.**

La mayor parte del tiempo que pasamos en la oficina o en el trabajo es más tiempo que el que pasamos en casa. **Por lo tanto, ser seguro y saludable en el lugar de trabajo es muy importante.**

Siendo un empleador, la organización debe proporcionar un lugar de trabajo seguro para cualquier empleado teniendo en cuenta la salud y la seguridad del empleado.

¿Qué es un plan de seguridad en el lugar de trabajo?

El plan de seguridad es un conjunto de enfoques y políticas preparatorias para satisfacer los desafíos y necesidades de seguridad y salud.

La generación de un plan de seguridad incluye la selección de acciones para mejorar la seguridad y la salud de los empleados, especialmente de aquellos que trabajan en lugares peligrosos **y arriesgados y que se espera que sean víctimas de los peligros.**



Como empleador...

Es su responsabilidad manejar un lugar de trabajo seguro y saludable. Un sistema de gestión de la seguridad y la salud, o programa de seguridad, puede ayudarle a redirigir sus esfuerzos para mejorar su entorno de trabajo.

Independientemente de cómo lo llame, su plan narra lo que las personas de su organización hacen para prevenir lesiones y enfermedades en su lugar de trabajo.

Su organización tendrá su propio sistema distintivo, indicando los riesgos de su trabajo, **y cómo manejar la seguridad y la salud de sus empleados.**

Al dirigir una pequeña empresa en una industria de bajo riesgo, su sistema puede implicar generalmente escuchar las preocupaciones de sus empleados y responder a ellas. **Poner en marcha las medidas de seguridad necesarias y asegurar un lugar saludable para los trabajadores o empleados.**

Cuanto más grande sea la organización, mayores serán los riesgos para la seguridad y la salud. Una gran empresa en una industria peligrosa puede tener carpetas de notas llenas de políticas, métodos escritos y un director de seguridad a tiempo completo.

Lo más importante es que su sistema funcione para su organización. Dependerá del empleador decidir qué es lo mejor que puede hacer para dirigir un lugar de trabajo seguro y saludable, y poner en práctica su plan.

Legislación sobre seguridad y salud en el lugar de trabajo

La legislación sobre salud y seguridad en el trabajo gestiona la calidad de la higiene y la seguridad en el lugar de trabajo con el objetivo de detener los accidentes, las lesiones y **las enfermedades en el lugar de trabajo, y elaborar leyes contra la violación de esas normas.**



Incluye las responsabilidades de los empleadores, los supervisores y los empleados.

La [Ergonomía en el Trabajo](#)

Legislación

Normalmente, la legislación necesita que los empleadores hagan todo lo posible para salvaguardar la salud y la seguridad de sus empleados en el lugar de trabajo.

Esto incluye, pero no se limita a: proporcionar una formación adecuada para recoger equipos y/o materiales posiblemente peligrosos, informar a los [empleados](#) de los posibles peligros en el lugar de trabajo y establecer ejercicios de trabajo seguros.

Comité

Se necesita un comité compuesto por representantes de los empleados y de la dirección para ocuparse de los factores de seguridad y salud en la organización. **Un comité de salud y seguridad es una asamblea para mejorar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.**

En general, el papel del comité es reconocer y ayudar a detener o prevenir cualquier incidencia perjudicial y forma de peligro que ocurra en el lugar de trabajo, respaldando soluciones a cualquier problema y fomentando y manteniendo la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

Importancia de los [pictogramas de seguridad laboral](#)

Obligación

La salud y la seguridad son cuestiones importantes en todos los lugares de trabajo y, como tales, las organizaciones están obligadas a obedecer con reglamentos y actos de salud y seguridad.

Es muy importante mantener la actualización de la información en materia de seguridad y salud referente **a todas las leyes, normas y estatutos que establezcan las autoridades competentes.**

De esta manera se resguardara la seguridad de sus empleados y se dará cumplimiento a todas las obligaciones legales para el pleno funcionamiento de su empresa.